

Társadalmak rejtett hálózata – Mark Granovetter: A gyenge kötések ereje

a GYK szerepe az eszmék terjedésében

GYKE alkalmazása: újítások terjedése → Everett Rogers (családtervezés alkalmazásának következményei)

→ *eszmék, információk elterjedésének módja*

pl. Fine, Kleinman: kulturális, tudományos eszmék (1979.)

→ paradoxon: ifjúsági kultúra példája (viccek, szleng, stb)
nem a tömegkommunikáció útján terjednek
a GYKE ereje – földrajzi távolságok áthidalása¹

gyenge kötések – gyengébb kapcsolatok, melyek lehetővé teszik a „kívülállók” bevonását (áthidaló vagy befogadó társadalmi tőke – Putnam)

erős kötések – homogén közösségtudatot eredményeznek
(összekötő vagy kizáró társadalmi tőke – Putnam)

kiscsoportok („átvivő közeg” / kultúra): nem teljesen zártak

az őket érő hatások befolyásolják → homogenizáció²
aktív szereplők (egyének)
kultúra ≠ feltételes reflex

szubkulturális témák vs. tudományos információ

- az újítás átvétele nem önkényes
- a feltételezett eltérés fokozati (Chubin '76.)
- a munkamegosztás nem teszi zárttá a problémakört
- újítás lehetősége: periférián → ehhez hozzájut a mag → az újító bekerülhet a magba

1980. Friedkin empirikus ellenőrzése

- gyenge: csak az egyik beszélt
- erős: kölcsönös eszmecsere
- „helyi hidak” = a legrövidebb, legvalószínűbb utak / információ

Granovetter:

- az összes kötésnek nem kell gyenge kötésnek (helyi hídnak) lennie, de az összes hídnak gyenge kötésnek kell lennie (Friedkin esetében minden híd gyenge kötés)
- az erős kötésektől elvárható a tranzitivitás
- A ismeri B-t, B pedig C-t → még nem evidens, hogy A C-t is ismeri
- → Weimann: az erős kötés ettől még nem irreleváns az információáramlásban
- „munkamegosztás”: áramlás – hidak; döntéshozatal – erős kötések;
- makrointegráció – gyenge kötések / epizódyszerű információátadások
- mikrointegráció – erős kötések / csoportokon belüli rendszeres transzmisszió

¹ 1978.: Lin, Dayton, Greenvald – brosúratovábbítás / kétfajta mérés

² a homogén szubkulturák nem azonnal jönnek létre, hanem inkább a terjedési folyamatok végpontjai

Társadalmi szervezet

- az egyén önmagától különbözőekhez inkább gyenge, mint erős kötésekkel kapcsolódik
- Karweit, Hansell, Ricks ('79.): faji integráció (kisiskolások)
 - a gyenge kötések könnyű a valóságos szervezeti újításokon keresztül ösztönözni
 - a hídszerű gyenge kötések ösztönzésének stratégiája (makrohatás)
 - klikkesedés vagy sem? – szoros kötések tiltása
 - szervezeti integráció, mely gyenge kötésekben alapszik: hatékony, magas morális tartalmak

Breiger, Pattison ('78.): blokk-modellezés & a gyenge kötések fontossága

- társadalmi kötések: erős
- üzleti-hivatásbeli kötések: gyenge
- társadalmi ügyek > közösségi ügyek > üzleti-hivatásbeli ügyek